



# RESEÑAS DE LIBROS

Mario Agüero Obando



## “Designing Data-Intensive Applications” Por Martin Kleppmann

*Una mirada detallada a las arquitecturas e implementaciones de sistemas construidos para procesar (intensamente) datos.*

Es cliché decirlo: “vivimos en la era de la Información”. La interconexión cada vez más profunda de toda la humanidad gracias a la tecnología ha permitido recopilar y obtener datos en velocidades y volúmenes más allá de toda escala anteriormente conocida. Y la misma tecnología ha tenido que cambiar y crear rápidamente soluciones para procesarlos. Y el mercado de aplicaciones para procesar “Big Data” está en auge.

Los tomadores de decisiones, ya sean arquitectos o gerentes de TI, tienen que escoger herramientas y buscar lo que más se adapte a las necesidades. Difícilmente hay tiempo para construir una solución a la medida y, si lo hay, el riesgo de por sí de desarrollar software lo hace una apuesta cuyo éxito o fracaso será una “Espada de Damocles” sobre quién tomó la decisión. Y para ayudar a tomar esas decisiones, llega este libro.

Martin Kleppman revisa los principios y fundamentos de diseño de las tecnologías más usadas para

almacenar y procesar datos. No hace evangelismo de una plataforma o “stack” particular; sino que desmenuza y detalla los detalles técnicos que hacen funcionar cosas a las mismas. Y, en todos los casos, hace una comparación de los pros y contras de cada elección o implementación.

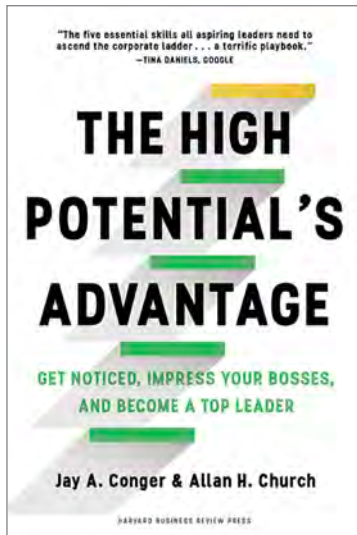
En cada capítulo se hace un repaso de las implementaciones básicas y de más de bajo nivel de cosas tan comunes en el día a día como una “Tabla”, las implementaciones de RPC (Remote Procedure Call), tecnologías de replicación de datos, sistemas distribuidos, “streams” y “batch processing” entre otros; mismas cosas que son las unidades básicas de los sistemas que construimos hoy. Cada exposición es sumamente detallada y ejemplifica las ventajas y desventajas de cada tipo de tecnología y sus posibles implementaciones. Luego el libro se extiende sobre algunos modelos de implementación modernos, sin llegar a convertirse en un manual de estos. Más bien lo usa para profundizar en las ventajas y desventajas que se obtendrán.

La gran virtud de este libro es que ayuda a entender mejor cómo funcionan los componentes arquitectónicos más usados hoy día. Cada concepto es detallado y ejemplificado de forma tal que las consecuencias de su uso son claras y pueden compararse con las demás opciones. No escatima en ejemplos, y la prosa es bastante fácil de seguir. Precisamente es aquí la única debilidad de este libro: posiblemente podría haber más diagramas en ciertas secciones. Pero también es destacable que la claridad de las explicaciones y la amena redacción hacen que un detalle como ese apenas y se note. Los diagramas, que tampoco están ausentes, son los necesarios y bastante claros.

Este es un libro que a todo ingeniero de software o cualquier desarrollador que maneje datos le ayudará a tener una visión más amplia y completa de las partes de un sistema de información. También le permitirá discutir y evaluar opciones para la construcción de cualquiera. Haciendo una analogía con la cocina,

Mario Agüero es desarrollador de software con amplia experiencia en la industria. Ha trabajado en proyectos de industria de apuestas deportivas, marketing digital, finanzas e integración de servicios. Con experiencia en .NET, PHP, Javascript y, sobre todo, en desarrollo empresarial con Java, posee amplia experiencia impartiendo capacitaciones en múltiples tecnologías. También ha colaborado en procesos de implementación de métodos ágiles en varias organizaciones.

de cualquiera. Haciendo una analogía con la cocina, no es un libro de recetas, pero le permitirá entender y conocer mejor los ingredientes, y por lo tanto ejecutar mejor las recetas.



### “The High Potential’s Advantage” Por Jay A. Conger y Allan H. Church

*Cómo diferenciarse para triunfar en la carrera profesional*

La entrada a la vida laboral no es fácil. Nunca. Y, en general, la preparación profesional no llega a dar guía o consejo útil y práctico para tal fin. Casi siempre los nuevos profesionales (o en general cualquier trabajador nuevo, altamente calificado o no) pagan su porción de “derecho de piso” o sufren para adaptarse o desarrollar capacidades que les permitan desempeñarse apropiadamente.

Los autores de este libro son especialistas en la administración del talento humano y en temas de liderazgo que trataron de responder la pregunta “¿qué distingue a una persona que triunfa en el ámbito laboral de otra que no?”. Y lo hicieron con una metodología y secuencia lógica bien fundamentada (revisión bibliográfica, formulación de una hipótesis y verificación de datos) y documentada. Como resultado, tenemos sus “5 Factores X” que identifica las características fundamentales que marcan la probabilidad de éxito de una persona dentro de una organización.

No nos encontramos ante una fórmula mágica cajonera de esas de “hágase millonario en 3 años” o “piénselo

## REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

Kleppmann, M. (2017). *Designing Data-Intensive Applications: The Big Ideas Behind Reliable, Scalable, and Maintainable Systems*. O'Reilly Media.

y se manifestará”. Para nada. Nos encontramos ante una secuencia de factores entrelazados que puede usarse para autoevaluarse y establecer metas de crecimiento personal. También un líder podría usarlo para ayudar a sus subalternos a crecer. No es una receta infalible, es una hoja de ruta para mejorar y averiguar hasta dónde se puede crecer, qué tengo que desarrollar, qué tengo que trabajar, dónde están mis debilidades.

El libro se compone de 2 partes: cómo autoevaluar y potenciar el talento personal, y cómo “navegar” en las organizaciones. En la primera se profundiza en los “5 Factores X” mencionados anteriormente, haciendo que uno pueda evaluarse y determinar fortalezas, oportunidades y potencial de mejora. Hay múltiples secciones con preguntas y ejemplos para autoevaluarse, reflexionar y comparar historias.

En la segunda parte, en cambio se dan una serie de recomendaciones acerca de cómo enfrentar las evaluaciones de personal y entender más la cultura organizacional. La mayor parte del tiempo se enfatiza en cómo dar un enfoque atractivo a la comunicación, tanto si se admite una debilidad o falta de capacidad en un área como al ser honesto sin exagerar sobre lo hecho.

Podríamos decir que cubre tanto el aspecto más interno de cada persona como la forma de entender y moverse dentro de las organizaciones. Se podría pensar que es una forma de trampa para ascender a pesar de la propia incapacidad al “hackear” el sistema, pero no. No son trucos baratos sino hay consejos y guías tanto para verse al espejo como para empezar a entender que estas evaluaciones no son una amenaza, sino que pueden aprovecharse para mejorar. Y mucho.

Si yo pudiera viajar en el tiempo, sin duda me obligaría a leerlo y ponerlo en práctica cuanto antes. En cualquier punto del viaje profesional será útil, ya sea para mejorar las perspectivas personales como para empezar de buena forma la vida laboral.

## REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

Conger, J.A. y Church, A.H. (2017). *The High Potential's Advantage: Get Noticed, Impress Your Bosses, and Become a Top Leader*. Harvard Business Review Press